

Radviliškio rajono Baisogalos gimnazija  
(įstaigos, įmonės pavadinimas)

**IŠVADA DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS**

2019-01-14

(data)

Radviliškis

Įstaigos sritis (-ys), kurioje (-iose) nustatyta, kad egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė	Darbo krūvio skirstymas, kasmetinių atostogų planavimas, kabinetų renovavimas ir turtinimas.
Subjektas (-ai), atlikęs (-ę) įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir vertinimo aprašymą	Direktoriaus pavaduotoja ūkio reikalams Zita Urbienė
Analizuotas laikotarpis	2018-09-12 2018-12-31
Naudoti metodai ir veiksmai bei įstaigos esamos situacijos vertinimo kriterijai	Vertinimas atliktas formaliuoju ir palyginimo metodais
Įstaigos veiklos srities, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, korupcijos rizikos veiksniai, įstaigos teisės aktai, sprendimai, administracinės procedūros sprendimai, pagrindžiantys išvadą, ir kita	Direktoriaus įsakymu patvirtintos apmokėjimo, darbo tvarkos taisyklės, kuriomis vadovaujantis vykdoma veikla, pedagogų darbo krūvis derinamas asmeniškai ir tvirtinamas direktoriaus įsakymu. Direktoriaus įsakymu sudaryta darbo grupė, kurios tikslas kasmet įvertinti kabinetų būklę ir nustatyti tvarkymo eiliškumą, taip pat aprūpinimo priemonėmis, inventoriumi poreikį. Sudarytas 2018-2019 m. korupcijos prevencijos priemonių planas.
Išsamiai paaiškinamos priežastys, dėl kurių atsirado skirtumų tarp esamos situacijos ir tos situacijos, kuri turėtų būti pagal vertinimo kriterijus, įvertinama jų įtaka korupcijos pasireiškimo tikimybės egzistavimui	Skirtumo tarp esamos situacijos ir tos situacijos, kuri turėtų būti, nėra arba jis minimalus.
Priemonės, kurių būtina imtis nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti (kai įstaiga turi pavaldžių ar jos reguliavimo sričiai priskirtų kitų įstaigų, taip pat nurodomos priemonės, kurių būtina imtis pastarosiose nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar šalinti)	Vadovautis galiojančiais teisės aktais, keisti komisijų, darbo grupių sudėtį, konsultuotis, dalyvauti mokymuose ir seminaruose. Analizuoti esamą situaciją ir ieškoti būdų ir priemonių mažinant korupcijos pasireiškimo tikimybes.
Priemonės, kurių būtina imtis didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei atitinkamoje įstaigos veiklos srityje šalinti	Įtraukti daugiau darbuotojų į darbo, metodines grupes, diskutuoti apie korupcijos pasekmes ir kiekvieno atsakomybę.
Kiti reikalingi siūlymai	

